**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ЖУРАВЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»**

**САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**296544, Россия, Республика Крым, Сакский район, с. Журавли, ул. Виноградная, д.1А**

**тел./факс 97-6-42, Е-mail: zhuravlinskaya@mail.ru**

**ОГРН 1149102181469 ИНН 9107004893 КПП 910701001**

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ «Журавлинская СШ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Смоголь-Омельяненко

Приложение 3

к приказу по школе от 15.02.2022 г. № 68

**Программа подготовки кадрового резерва «Школа резерва руководителей»**

**МБОУ «Журавлинская СШ» Сакского района Республики Крым**

**Категория слушателей программы:**

* Сотрудники, включенные в кадровый резерв, на должность директора.

**Цель программы:**
Подготовка профессиональных руководителей, владеющих инструментами оперативного и стратегического управления подразделениями.
**Задачи:**

1. Формирование целостного взгляда на систему управления.
2. Развитие управленческих компетенций в соответствии с современными требованиями.

**Срок обучения:**
Время обучения – 1 год
Время одного занятия-  1 ,5 часа
**Особенность программы:**
1. Программа **«**Школа резерва руководителей»  направлена на  научные и практические аспекты развития управленческого потенциала сотрудников
2. Программа реализуется через  систему обучения (всего 5 занятий)
**Структура занятий:**

* теоретическая часть
* практикум (тренинги и ситуационные игры)

В завершении программы проводятся

* защита выпускного проекта « Школа, какой я ее вижу».
* диагностика «прироста» компетенций на выходе с помощью тестирования.

**Портфель компетенций** слушателя программы «Школа резерва руководителей»:

* компетенции управления деятельностью
* компетенции управления персоналом
* компетенции управления ресурсами
* компетенции управления качеством

**Ключевые  вопросы для формирования « портрета» руководителя :**
- Знание основ организации управления
- Профессиональная компетентность
- Уровень квалификации и продуктивность деятельности
-Умение организовывать работу коллектива, направлять, координировать и контролировать деятельность подчиненных, высокая требовательность к себе и подчиненным, оперативность, умение обосновывать и принимать самостоятельные управленческие решения, доводить начатое дело до конца.
- Нравственные качества (отзывчивость, терпимость, честность, доброта, трудолюбие) и деловые качества ( умение строить деловые отношения, коммуникабельность, ответственность за порученное дело, высокая самодисциплина, работоспособность, обязательность, инициативность в работе). Стремление к лидерству
  **План-программа проведения занятий в « Школе резерва руководителей»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ занятия****Период** | **Общая тема занятий** | **Рассматриваемые вопросы** | **Ответственный** |
| Занятие 11четверть  | Установочное занятие. Оценка профессионально-деловых и личностных качеств педагогов, включенных в резерв кадров. | Задачи  «Школы резерва руководителей» | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
|  Самопрезентация  резервистов. |
|  Самотестирование « Способность к руководству» |
|  Должностные обязанности директора ОУ |
| Занятие 2 2четверть  | Образовательный маркетинг. Организация системы безопасности.  | Организация и руководство учебно-воспитательной деятельностью образовательного учреждения | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Планирование работы образовательного учреждения | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Роль руководителя в организации ОТ и ТБ, здоровьесбережения в ОУ | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Занятие 3.3четверть  | Правовые и экономические основы функционирования современной  системы образованияОрганизация делопроизводства в образовательном учреждении  | Финансовая и экономическая основы управления учреждением образования   | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Нормативно-правовое обеспечение функционирования учреждения образования | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Подготовка, ведение и хранение документовКадровое делопроизводство | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Занятие 44четверть  | Менеджмент в сфере образования. Психология управления  | Управление педагогическим коллективом | Смоголь-Омельяненко А.А., директор МБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Социально-психологический климат коллектива | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Профессиональные навыки делового общения | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ» |
| Занятие 5июнь | Итоговое | Защита выпускного проекта« Школа, какой я ее вижу» | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ»  резервисты |
| Тестирование  | Смоголь-Омельяненко А.А., директорМБОУ «ЖУРАВЛИНСКАЯ СШ»   |

Литература
1. Педагогический менеджмент и управление развитием образования / Т. М. Баймолдаев,
B. И. Безруков, И. А. Носков, Н. А. Соловова. -Алматы — Самара, 2007. — 466 с.
2. Власенко, С. В. Методический аспект формирования готовности руководителя общеобразовательного учреждения к организации личностно-ориентированного обучения /C. В. Власенко // Научное обеспечение системы повышения квалификации кадров. — Челябинск: ООО «Фотохудожник», 2012. — № 2(11).— С. 82−87.
3. Чемоданова, Г. И. Подходы в подготовке менеджера образовательного учреждения / Г. И. Чемоданова // Материалы республиканской науч. -практич. конф. «Современные тенденции в мировом образовательном пространстве и актуальные проблемы подготовки конкурентоспособных специалистов: методология, инновации, поиск». — Астана, 2007. -С. 117−120.
4. Яковлева, Г. В. Современные подходы в работе со слушателями системы повышения квалификации / Г. В. Яковлева // Научное обеспечение системы повышения квалификации кадров. — Челябинск: ООО «Фотохудожник», 2012. — № 1(10). — С. 85−88.
5. Чемоданова, Г. И. План-программа курса «Менеджер образования» / Г. И. Чемоданова. -Петропавловск, 2006. — 16 с.
6. Килина, И. А. Роль системы повышения квалификации в непрерывном образовании профессионально-педагогических работников / И. А. Килина // Научное обеспечение системы повышения квалификации кадров. — Челябинск: ООО «Фотохудожник», 2012. -
№ 1(10). — С. 64 — 70.