**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ЖУРАВЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»**

**САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

**296544, Россия, Республика Крым, Сакский район, с. Журавли, ул. Виноградная, д.1А**

**тел./факс 97-6-42, Е-mail: zhuravlinskaya@mail.ru**

**ОГРН 1149102181469 ИНН 9107004893 КПП 910701001**

**ПРИКАЗ**

**29.04.2021г. с.Журавли №293**

**Об организации работы с резервом управленческих кадров «Журавлинская СШ»**

В соответствии с приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 06.11.2020 № 1571 «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожной карты») по реализации региональных механизмов управления качеством образования в Республике Крым, приказом отдела образования администрации Сакского района Республики Крым от 11.01.2021 г. «Об утверждении Плана мероприятий («Дорожная карта») по реализации региональных механизмов управления качеством образования в Республике Крым по реализации муниципальных механизмов управления качеством образования в Сакском районе, постановлением администрации Сакского района Республики Крым от 25.03.2021 № 107 «Об утверждении Положения о формировании сопровождении и подготовке резерва управленческих кадров образовательных учреждений Сакского района Республики Крым», на основании приказа отдела образования администрации Сакского района Республики Крым № 138 от 19.04.2021 г. «Об организации работы с резервом управленческих кадров образовательных организаций Сакского района (далее Приказ), с целью эффективного использования кадрового потенциала, реализации эффективной кадровой политики в МБОУ «Журавлинская СШ» Сакского района Республике Крым

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Организовать работу по формированию, сопровождению и подготовке резерва управленческих кадров МБОУ «Журавлинская СШ» Сакского района Республики Крым.

2. Возложить ответственность за ведение, формирование, сопровождение и подготовку резерва управленческих кадров МБОУ «Журавлинская СШ» на заместителя директора по УР Коперчак М.А.

3. Коперчак М.А.:

- в срок до 30.04.2021 разместить на официальном сайте школы локальные акты, регламентирующие формирование, сопровождение и подготовку резерва руководящих кадров (заместителей руководителей ОО) школы, направить копии и ссылки с подтверждением официальной публикации в ИМО МКУ «ЦООДО» на адрес электронной почты imo.cherletzkaya@mail.ru;

- в срок до 19.05.2021 (далее один раз в полугодие) направить отчет о работе с резервом управленческих кадров и список лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей заместителей руководителей образовательных организаций Сакского района согласно приложением 3.

- ежегодно до 15 апреля проводить оценку эффективности работы с резервом управленческих кадров и представлять в отдел образования:

- отчет о работе с резервом управленческих кадров (приложение 1);

- анализ показателей эффективности работы с резервом управленческих кадров (приложение 2);

- списочный состав участников управленческого кадрового резерва (Приложение 3).

- ежегодно 1 раз в полугодие проводить корректировку списков резерва.

- включить в план курсовой подготовки граждан, вошедших в резерв управленческих кадров.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор А.Э.Билялова

С приказом ознакомлена М.А.Коперчак «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_2021

Приложение 1

к приказу по школе от 29.04.2021 г. № 293

(соответствует Приложению 1

к приказу отдела образования администрации

Сакского района Республики Крым № 138 от 19.04.2021 г.)

**Форма отчета**

**о работе с резервом управленческих кадров**

**образовательных организаций Сакского района Республики Крым**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Позиция оценивания | Результат |
| 1. | Наличие положения о резерве управленческих кадров (реквизиты нормативного правового акта, ссылка на размещение) |  |
| 2. | Наличие списочного состава резервистов на отчетную дату, ссылка на размещение |  |
| 3.\* | Показатели эффективности работы с резервом управленческих кадров1. Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв в течение календарного года, численность лиц
2. Доля целевых должностей, на которые назначены лица из резерва, по отношению к общему количеству ставших вакантными целевых должностей в течение календарного года, количество целевых должностей
3. Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров и принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, реализуемых органами исполнительной власти в течение календарного года, численность лиц
4. Доля назначения из резерва по отношению к общему количеству назначений на руководящие должности, количество назначений
5. Количество мероприятий по обучению, повышению квалификации лиц, состоящих в резерве, относительно общего количества мероприятий для управленческих кадров
 |  |
| 4. | Принятые управленческие решения (решения коллегий, иные формы общественного управления, издание распорядительных актов) |  |
| 5. | Анализ своевременности и эффективности принятых мер |  |

Приложение 2

к приказу по школе от 29.04.2021 г. № 293

(соответствует Приложению 2 к приказу отдела образования

администрации Сакского района Республики Крым от 19.04.2020 № 138)

**Показатели эффективности работы с резервом управленческих кадров**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Название показателя | Описание | Оценка |
| 1 | Доля лиц, назначенных из резерва управленческих кадров, по отношению к общему количеству лиц, включенных в резерв в течение календарного года (ЭфР1) | Отражает степеньиспользования лиц,включенных врезерв,мобильностькадровогорезерва | Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя ЭфР1: при количестве лиц, включенных в резерв и назначенных из резерва управленческих кадров до 10%, - низкая эффективность; от 10 до 20% - средняя эффективность; от 20 до 30% - высокая эффективность; свыше 30% - очень высокая эффективность |
| 2 | Доля целевых должностей, на которые назначены лица из резерва, по отношению к общему количеству ставших вакантными целевых должностей в течение календарного года (ЭфР2) | Отражаетэффективностьпланированияиспользованиярезерва | Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя ЭфР2: при замещении из числа всех вакантных целевых должностей лицами из резерва управленческих кадров до 30% - низкая эффективность; от 30 до 50%- средняя эффективность; от 50 до 70% - высокая эффективность; свыше 70% - очень высокая эффективность |
| 3 | Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров и принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, реализуемых органами исполнительной власти в течение календарного года (ЭфРЗ) | Отражает предназ­начение резерва управленческих кадров как команды руководителей, вовлеченных в деятельность органов власти, связанной с решением задач развития(проектных задач) | Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя ЭфРЗ: при количестве лиц, включенных в резерв и принявших участие в проектах в составе рабочих групп (проектных команд) менее 50%, - низкая эффективность; от 50 до 65% - средняя эффективность; от 65 до 80%* высокая эффективность; свыше 80%
* очень высокая эффективность.
 |
| 4 | Доля назначения из резерва по отношению к общему количеству назначений на руководящие должности (ЭфР4) | Отражает эффективность резерва как инструмента формирования кадрового состава | Рекомендуется устанавливать следующие значения (критерии) для показателя ЭфР4: при назначении из числа резерва управленческих кадров до 30% - низкая эффективность; от 30 до 50% - средняя эффективность; от 65 до 80% - высокая эффективность; свыше 80% - очень высокая эффективность. |

Приложение 3

к приказу по школе от 29.04.2021 г. № 293

(соответствует Приложению 3

к приказу отдела образования администрации

Сакского района Республики Крым № 138 от 19.04.2021 г.)

**Список лиц,**

**включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей**

**руководителей образовательных организаций Сакского района Республики Крым**

**(муниципальное образование)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/ п | ФИО | Датарождения | Должность, место работы на момент включения в резерв | Стаж на руководя щей должности(приналичии) | Образование(уровень,учебноезаведение) | Дополнитель­ное профессиональное образование | Датавключения в резерв, реквизиты приказа | Наличиеиндивидуальногопланаразвития | Должность,назамещение которой включен в резерв | Датаисключения изкадровогорезерва |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 3 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | и |
|  |  |  |  |  |  |  | 29.04.2021г., приказ от 29.04.2021г. №294 |  |  |  |